

バイトインターン・新卒紹介 利用規約

第1条（本サービスの内容）

株式会社ビザビ（以下「当社」といいます）が提供する就職支援サービス「バイトインターン・新卒紹介」（以下「本サービス」といいます）とは、当社が求職者として登録された方（以下「利用者」といいます）に対して、そのキャリア、スキルおよび適性に合致すると思われる求人案件を紹介するキャリア・コンサルティングサービス、これに付随する電子メールサービスを通じて行う各種情報提供サービス、その他の新規学卒者向け就職支援サービスの総称をいいます。

第2条（本サービスの申込み・利用）

利用者は、当社が指定した方法により本サービス利用の申込みをなすものとします。

利用者は、本サービスの利用にあたり、本規約の内容をすべて承諾するものとします。不承諾の意思表示は、本サービスを利用しないことをもってのみ認められるものとします。

当社は、利用者に対して本サービスを提供することが不適切だと判断した場合、本サービスの利用をお断りすることができるものとします。

第3条（本サービスの提供）

当社は、以下のサービスのうち、各利用者にとって適切だと当社が判断したものを提供するものとします。

- (1)電話や電子メール、面談による就職相談の実施
- (2)個別担当者による就職活動支援
- (3)インターンシップ情報の提供
- (4)求人情報の提供
- (5)求人企業等への応募手続の代行
- (6)前各号の他、利用者の就職活動に有益と当社が判断する一切のサービス

第4条（利用者の責任）

利用者は、自己の意思によって本サービスを利用し、利用にかかわるすべての責任を負うものとします。

当社は、利用者が求人企業等に入社・入職等した場合の業務内容、給与、勤務時間等の労働条件について確認を行いますが、当社が確認し、かつ利用者へ通知した労働条件は、利用者と求人企業等との間で締結する雇用契約の詳細を最終的に保証するものではありません。

利用者は、本サービスの利用に起因して利用者と第三者との間で紛争等が生じた場合には、

自己の責任においてこれに対処するものとします。

第5条（利用者の禁止事項）

利用者は、本サービスを利用するにあたり、以下の行為またはそれに該当するおそれのある行為を行ってはならないものとします。

- (1) 第三者または当社の著作権、特許権、実用新案権、意匠権、商標権、その他の知的財産権を侵害する行為
- (2) 第三者または当社の財産、プライバシー、名誉等の権利を侵害する行為
- (3) 第三者または当社を誹謗中傷する行為
- (4) 第三者または当社に不利益を与える行為
- (5) 虚偽の情報を登録または申告する行為
- (6) 本サービスを利用した営業活動、または営利を目的とする情報提供等の行為
- (7) 本サービスを通じて入手した情報を、複製、販売、出版その他私的利用の範囲を超えて使用する行為
- (8) 本サービスの運営を妨げ、または第三者もしくは当社の信用を毀損するような行為
- (9) 公序良俗に反する行為
- (10) 各種法令に違反する行為

第6条（本サービス利用の終了事由）

当社は、利用者が以下の事由に該当すると判断した場合、利用者に対して何らの催告を行うことなく、本サービスの提供を終了することができるものとします。

- (1) 利用者が前条に掲げる行為を行った場合
- (2) 利用者が本規約に違反した場合
- (3) 利用者と当社との信頼関係を維持できなくなったと当社が判断した場合

第7条（免責）

本サービスを利用すること（利用に伴う第三者による情報提供行為等を含みます）または利用できないことを原因として利用者に生じる一切の損害（精神的苦痛、就職活動の中断、その他の金銭的損失を含む一切の不利益）について、当社は、当社に故意または重大な過失がない限り、責任を負わないものとします。

当社は、本サービスを通じて提供される情報に関して、内容の最新性、完全性、正確性、有用性等を保証しないものとし、利用者はこれを承諾したうえで、自己の責任において利用するものとします。

当社は、本サービスを通じてなされる第三者の行為に基づいて利用者が被る損害につき、

一切の責任を負わないものとします。

当社は、天変地異その他の不可抗力により利用者に生じた損害について、一切の責任を負わないものとします。

当社は、本サービスにおけるデータが消去・変更されないことを保証しないものとし、必要なデータについては、利用者が自己の責任において保存するものとします。

当社は、当社および求人企業等の機密に属する事項（本サービスにかかわる検討基準、判断理由、年収査定金額の算出方法等を含むが、これらに限られません）について、利用者からの質問等への回答、その他の対応を行わないものとします。

当社は、利用者に対して必ず求人案件を紹介すること、および本サービスの利用により利用者の就職活動が必ず成功することもしくは利用者の要求・期待が満たされることについて保証いたしません。

第8条（個人情報の取り扱い）

当社が提供する本サービスの利用者のプライバシーを尊重し、利用者の個人情報（以下の定義に従います）の管理に細心の注意を払い、これを適正に取り扱います。なお、これらは継続的に見直し、改善に努めます。この場合、利用者に予告なくこれを変更することがあります。ただし、利用目的については、利用者本人の同意を得るものとします。

1.当社の個人情報の取り扱い

当社における個人情報の取り扱いは、「個人情報保護に関する基本方針」

（<https://www.vis-a-vis.co.jp/privacypolicy.php>）に基づいて行われます。

2.個人情報

個人情報とは、利用者個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により利用者個人を識別することができるもの、およびその情報のみでは識別できない場合であっても、他の情報と容易に照合することができ、それにより結果的に利用者個人を識別することができるもの、ならびに利用者に関する個人識別符号が含まれるものをいうものとします。

3.個人情報の利用目的

個人情報の利用目的は、次のとおりです。当社は、事前の同意を得ず、利用目的の範囲を超えて個人情報を利用することはありません。個人情報の利用停止については、利用者の申し出に基づき適切に対処します。

- (1) 利用者に対するサービス提供
- (2) 本サービスにおける個人認証

- (3) 求人求職情報の適切なマッチング
- (4) インターンシップ情報・説明会情報等の提供
- (5) 利用者の承諾に基づく、本サービスの利用企業（以下「参画企業」といいます）への個人情報提供
- (6) 当社および当社サービスを紹介するための参考資料として、個人を特定できないよう加工した情報の参画企業への開示
- (7) 当社からのお知らせ、ニュース、アンケート（一部広告を含む）の配信。
- (8) モニター等への応募、プレゼント発送、記事作成等における取材対象者の募集。
- (9) 本サービスに関するご意見、お問い合わせへの回答。

4. 個人情報を提供しなかった場合に生じる結果について

本サービスの実施において、それぞれ必要となる項目を入力いただけない場合には、各種サービスを受けられないことがあります。

5. 個人情報の第三者への開示

当社は、利用者の個人情報について、利用目的に定める場合を除き、原則として第三者に開示することはありません。ただし、次の場合には、関係法令に反しない範囲で、利用者の同意なく個人情報を開示することがあります。

- (1) 法令に基づく場合
- (2) 人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、利用者の同意を得ることが困難である場合
- (3) 公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、利用者の同意を得ることが困難である場合
- (4) 国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、利用者の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
- (5) 裁判所、検察庁、警察、弁護士会、消費者センターまたはこれらに準じた権限を有する機関から、個人情報についての提供を求められた場合
- (6) 利用者から明示的に第三者への開示または提供を求められた場合

6. 参画企業への個人情報の提供について

参画企業への個人情報の提供は、利用者の同意を得たうえで、次のとおり行います。

目的：就職活動およびインターンシップ活動支援、求職者の採用選考

提供する個人情報の項目：本サービスに登録された項目、本人から提供された項目

提供の方法：暗号化したうえでの電子メールでの送信および FAX 送信・郵送。当社は、参

画企業と個人情報の取り扱いに関する契約を結んでいます。

7.第三者の範囲

次の場合に個人情報の提供を受ける者は、第三者には該当しないものとします。

- (1) 当社が利用目的の達成に必要な範囲内において、個人情報を取り扱う業務の全部または一部を委託する場合
- (2) 当社の合併、その他の事由による事業の承継に伴って個人情報が提供される場合

8.要配慮個人情報

当社は、次に示す要配慮個人情報の取得は原則として行いません。やむを得ない事由により取得を行う場合には、利用者の事前の同意を得るものとします。

・利用者の人種、信条、社会的身分、病歴、犯罪の経歴、犯罪の被害にあった事実、その他利用者に対する不当な差別、偏見その他不利益が生じないようにその取り扱いに特に配慮を要するものとして政令で定める記述等が含まれる個人情報。

9.免責

第三者による個人情報の取得に関して、次の場合、当社は何らの責任を負いません。

- (1) 利用者が本サービスの機能または別的手段を用いて特定の企業に個人情報を明らかにする場合
- (2) 利用者の活動情報、または本サービスに入力した情報により、期せずして本人が特定できてしまった場合
- (3) 本サービスからリンクされる外部サービスにおいて、利用者が個人情報を提供し、また、それが利用された場合
- (4) 利用者以外の第三者が個人を識別できる情報（ID・パスワード等）を入手した場合

10.参画企業における個人情報の管理

利用者の同意に基づいて参画企業に提供された個人情報は、参画企業における個人情報の取り扱いに関する定めに則って管理されます。

11.外部委託について

当社は、個人情報を取り扱う業務の全部または一部を外部に委託する場合があります。委託を行う場合には、十分な個人情報保護水準を確保していることを条件として委託先を選定し、機密保持に関する契約を結んだうえで行います。また、当社は、当該委託先におけ

る管理については、必要かつ適切な監督を行います。

12.統計データの利用

当社は、提供された個人情報を抽出・集計して統計データを作成することがあり、当該統計データについて、何ら制約なく利用することができるものとします。なお、この場合の統計データの著作権は、当社に帰属するものとします。

13.個人情報の管理について

当社は、個人情報への不当なアクセスまたは個人情報の紛失、破壊、改竄、漏洩等の危険に対して、技術面および組織面において必要な安全管理措置を継続的に講じるよう努めています。また、当社は、個人情報の保護に関する法令、業界規範・慣習および公序良俗を遵守します。

14.個人情報の変更等

利用者は、本サービスにおいて登録した個人情報について、いつでも変更、追加または削除することができます。

15.本人確認

当社は、利用者からの個人情報の開示・訂正・削除または利用停止の求めに応じる場合には、個人を識別できる情報（氏名、住所、電話番号、メールアドレス、ID・パスワード等）により、利用者本人であることを確認します。なお、利用者以外の第三者が個人を識別できる情報を使用した場合には、当社は責任を負いません。

16.お問い合わせ

利用者の個人情報につきましては、次の連絡先にお問い合わせください。

個人情報保護管理者

株式会社ビザビ ヒューマンリソース局 局長

TEL : 086-230-0170

問合せフォーム

<https://www.vis-a-vis.co.jp/privacypolicy.php>

第9条（著作権、および統計情報の作成・利用）

本サービスに使用・掲載されているコンテンツ（写真、イラスト等を含みます。以下同じ）の著作権は、すべて当社に帰属するものとします。

当社は、個人を特定できないように加工した利用状況やデータを統計情報として作成し、

当該情報について何ら制限なく利用できるものとします。なお、当該情報の著作権は、当社に帰属するものとします。

第10条（反社会的勢力の排除）

利用者は、次の事項に該当しないこと、および今後もこれに該当しないことを保証し、利用者がこれに該当した場合、または該当していたことが判明した場合、当社は、別段の催告を要せず直ちに本サービスの利用を停止させることができるものとします。【暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなった時から5年を経過しない者、暴力団準構成員、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロまたは特殊知能暴力集団、その他これらに準ずる者（以下これらを「反社会的勢力」といいます）であること、または反社会的勢力であったこと】

利用者が次の各号の一に該当した場合、当社は、別段の催告を要せず直ちに本サービスの利用を停止させることができるものとします。

- (1)当社に対して脅迫的な言動をすること、もしくは暴力を用いること、または当社 の 名 誉 ・ 信 用 を 毀 損 す る 行 為 を 行 う 事 項
- (2)偽計または威力を用いて当社の業務を妨害すること
- (3)当社に対して法的な責任を超えた不当な要求をすること
- (4)反社会的勢力である第三者をして前三号の行為を行わせること

第11条（損害賠償）

利用者は、本規約に違反すること等により、当社に損害を生じさせた場合、当社に対し、直接損害・間接損害を問わず一切の損害の賠償義務を負うものとします。

第12条（本サービスの変更等）

当社は、利用者への事前の通知なくして、本サービスの変更または一時的な中断をすることができるものとします。

当社は、1か月の予告期間をもって、本サービスの提供を長期的に中断または終了することができるものとします。

第13条（規約の変更）

当社は、本規約を必要に応じて変更することができるものとします。変更の内容については、本サービス上で表示することにより告知・通知するものとし、表示時点で、すべての利用者が変更を承諾したものとみなします。

第14条（準拠法および管轄）

本規約は日本法を準拠法とし、本サービスおよび本規約に関して生じる一切の紛争については、岡山地方裁判所または岡山簡易裁判所を専属的合意管轄裁判所とします。

■付則

2023年4月1日 施行