

サービス紹介資料

矢川社労士事務所

～人を活かす仕組みが、事業を伸ばす力になる～

静岡県内
最年少

社労士歴
5年弱

累計関与先数
100社超

顧問継続率
97.7%

2025年7月1日作成



INDEX

目次

1. 代表からのメッセージ
2. 当事務所が選ばれる理由
3. STRENGTH1～4
4. 契約事例の紹介
5. 選べる3つの料金プラン
6. ご契約までの流れ・FAQ

事業の成功は、如何に良き仲間を

自陣営に迎えられるかどうか

経営には「ヒト」「モノ」「カネ」「情報」の4つが大切だと言われていますが、私はその中でも「**ヒト**」が**最も重要**であると考えています。なぜなら「モノ」を作るのも、売上「カネ」を生み出すのも、情報を活用するのもすべて「ヒト」の力によるものだからです。つまり、**優秀な仲間（ヒト）がいれば、他の様々な課題は自然と解決しやすくなる**ということです。

そんな仲間に長く働いてもらうには、給与や勤怠管理、評価制度、就業規則や社内ルール、社会保険等の**労働環境をきちんと整えることは欠かせません**。

経営者と従業員がどちらも納得し合える”win-win”の関係を築くことが理想的な職場のかたちなのです。当事務所では、そんな理想的な関係作りを**全力でサポート**いたします。

代表社労士 矢川 喬平



矢川社労士事務所が選ばれる理由

他の社労士事務所には、模倣しにくい強みがあります。

STRENGTH 01

ワンストップ

給与計算から人事評価制度等
“ひと”に関する業務はおまかせ

STRENGTH 03

若い社労士

静岡県で最年少の社労士
相談のしやすさは抜群です

STRENGTH 02

DX・IT化推進

最新のテクノロジーを駆使し
働きやすい職場を実現

STRENGTH 04

豊富なノウハウ

関与先企業様は100社超え
若くてもノウハウはあります



STRENGTH 01 ワンストップ

採用から定着、人事評価、労務管理等の“人”に関するあらゆる業務をワンストップで支援！
事業の成長と安心経営を後押しします！



給与計算の代行

毎月の給与計算業務は丸投げでOK
賞与計算、年末調整にも対応



労務手続きの代行

入退社手続き、36協定、月額変更
年度更新、算定手続き、給付金等



労務相談

従業員の採用・教育・育成・定着から、
トラブル対応まであらゆるご相談が可能です。



勤怠システム導入支援

社労士が保守、共同管理を行うクラウド型勤怠システムの導入の支援



グループウェア導入支援

社員のスケジュール管理や、日報等を行えるクラウド型グループウェアの導入支援



就業規則作成

組織が正常に運営するために必要な就業規則やワークルールの作成支援



人事評価制度導入支援

社員一人ひとりの行動や成果を見える化し、納得感ある制度を導入支援



採用・定着支援

ハローワーク求人の作成や、面接の同席、入社時の説明会等を支援



説明会・セミナー講師

新入社員セミナー、働き方セミナー
ハラスメント対策セミナー 等々

STRENGTH 02 DX・IT化推進

ネットde顧問で人事労務の業務をよりスムーズに！

01 ネットde就業(勤怠システム)

各社員の就労状況を一括で管理することが出来るクラウド型勤怠システムです。
社労士が保守管理を行うため、安心です。
(打刻方法：ICカード、PC、スマホ、指紋等)

02 ネットde明細(電子給与明細)

給与明細等を電子明細化することができます。
従業員はPC・スマホでいつでも閲覧することが可能となり、印刷コストや明細の配布、告知に費やす時間を削減することもできます。

03 ネットde賃金(給与計算システム)

給与計算のプロである社労士が愛用する同じ給与計算システムを使うことが出来ます。
他のネットdeシリーズとも相性は抜群で、社労士と同じ画面を共有できるため安心です。



04 ネットde台帳(労働者名簿)

社労士事務所のクラウドサーバーと連携し、いつでも従業員の名簿の閲覧が可能になります。また、必要に応じて労働者名簿の印刷することもできます。

05 ネットde規則(就業規則)

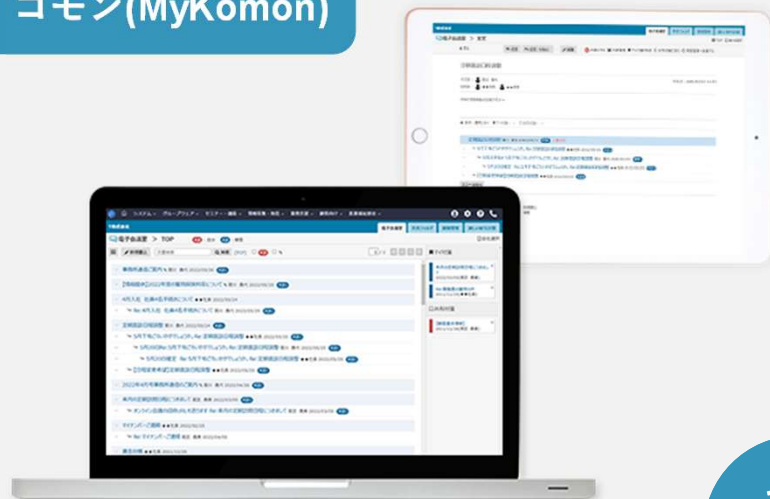
従業員が常に最新の就業規則や社内ルールを各自で確認することが出来ます。就業規則の要件である、いつでも閲覧可能な状態にすることができます。

06 ネットdeスケジュール

各社員のスケジュールや社内行事、会議室予約、回覧板、タスク管理等を一元管理することができるグループウェアです。社内の見える化、業務の抜け漏れ防止が期待できます。

STRENGTH 02 DX・IT化推進

マイコモン(MyKomon)



1 ID
無料

お客様と社労士をつなぐDXツール

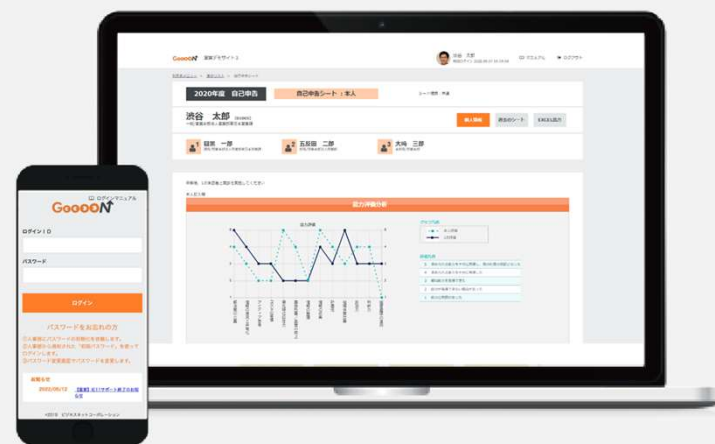
電子会議室（チャット相談）・給与・勤怠・公文書等の情報をお客様と社労士で一元管理・共有が出来ます。毎月の情報提供冊子である労務通信の配信や、日々の人事労務の情報提供により、満足度が大幅に向上します。

#情報提供ツール

#セキュリティ

#相談しやすさ

GooooN



対話重視の”活きる人事評価制度”を導入

「評価が曖昧で不満がある」「制度はあるが形骸化している」等のお悩みを対話重視の”活きる人事評価制度”を導入することで解決。公平感と納得感のある制度作りを実現し、人材育成と離職防止をサポートします。

#目標管理

#公平な評価

#スマホも可

STRENGTH 03 若い社労士

強み

01

相談方法が豊富で自由自在

対面、メール、電話、専用チャット（マイコモン）、Teams（MSのビデオ通話）、ZOOMLINE、公式LINE等 相談方法が豊富でお客様ごとにお選び頂けます。

強み

02

スピーディーな対応が可能

原則、営業時間内にご相談頂いた内容に関しては1日以内に回答します。
「すぐ相談できる」を当たり前・・・若手社労士ならではの対応力が強みです。

強み

03

若いからこそ、なんでも相談しやすい

堅苦しさゼロの雰囲気、優しい人柄で、どんなことでも気軽にご相談頂けます。
また、代表は30代であり、顧問として末永くお付き合いすることが可能です。

STRENGTH 04 豊富なノウハウ

若い社労士でも、経験やノウハウはバッチリです！
富士市・富士宮市をはじめとした多くの企業様のサポートをしています

関与先企業数

100社超

製造、建設、飲食、福祉介護等
幅広い業種をサポート

顧問継続率

97.7%

契約解除は期間限定契約
解除の1件のみ

社労士歴

5年

若くてもベテランなので
ご安心ください

契約事例の紹介

株式会社F様

業種 | 製造業

従業員 | 31名

給与計算担当者が不在でも安心

契約前の課題

- 給与計算担当者が退職により不在となり、早急に対応策を考える必要がある。
- 紙での勤怠管理や給与計算方法にも懸念がある。

契約後の効果

- 社労士に任せることで、“退職”の心配が無くなり正確かつスピーディな給与計算処理が可能に
- ネットde就業により、労務管理が劇的に効率化
- 新たに相談先が増え、経営者様は安心感を得た

ネットde就業(勤怠システム)を導入で労働時間や有給管理等が劇的に効率化

ネットde就業を導入してから、打刻ミスやタイムカードの集計業務から解放されました。現場入力→総務部確認→勤怠締めまでが非常にスムーズで、効率が飛躍的に向上しました。

また、営業は外出先からもスマホで打刻や各種申請（有給申請等）が出来るようになったので、総務部もリアルタイムに状況把握できるようになりました。

（総務部担当者 H様）

契約事例の紹介

人事労務のお悩みはお客様によって様々！

契約前の課題		契約後の効果
給与計算や労務手続き等は代表や奥様が対応しており、 負担に感じている	→	負担となっていた給与計算、労務手続きを丸投げすることで、 負担を解消しました
入退社が多く、従業員の定着率が低く、採用コスト、教育コストが膨らんでいる	→	労務管理方法を抜本的に変えることで 従業員様が働きやすい環境を実現
現在依頼している社労士が高齢で レスポンスが遅くて困っている	→	顧問料金は上がったものの、 本来求めていた顧問サービスを受けられる ようになった。
給与計算、勤怠管理が一体になったシステムを導入することを検討している	→	ネットde顧問シリーズを導入しました。 勤怠と給与の連携により業務効率化に成功

選べる3つの料金プラン

BRONZE
ブロンズプラン



¥18,000～

- ✓ 労務相談（随時）
- ✓ マイコモン利用権
- ✓ 法改正等の最新情報の提供
- ✓ ネットde顧問（オプション）

SILVER
シルバープラン



¥23,000～

- ✓ 労務相談（随時）
- ✓ マイコモン利用権
- ✓ 法改正等の最新情報の提供
- ✓ 労働・社会保険の手続き代行
- ✓ ネットde顧問（オプション）

GOLD
ゴールドプラン



¥30,000～

- ✓ 労務相談（随時）
- ✓ マイコモン利用権
- ✓ 法改正等の最新情報の提供
- ✓ 労働・社会保険の手続き代行
- ✓ 月1回程度のミーティング
- ✓ 給与計算の代行、明細作成
- ✓ ネットde顧問（オプション）

※税抜き価格であり、従業員様の人数により、変動します。

ネットde顧問 シリーズ料金表

(税別)

	初期費用	基本料金	1 名単価	備考
ネットde賃金	20,000円～※	1,000円	250円	初期設定を当事務所で行います。登録人数により変動します
ネットde就業	50,000円～※	1,000円	500円	打刻方法、登録人数により初期費用は異なります
ネットde明細	20,000円～※	1,000円	50円	初期設定を当事務所で行います。登録人数により変動します
ネットde受付,台帳	0円	1,000円	20円	
ネットde規則	0円	1,000円※	20円※	当事務所で就業規則を作成した場合は無料
ネットdeスケジュール	0円※	1,000円	100円	初期設定を当事務所で設定する場合は初期費用が発生します
マイコモン (MyKomon)	0円	0円	1 ライセンス追加 1,000円※	1 IDは無償提供

お得にスタートするチャンス！

期間限定で特別価格でご提供！

10%
OFF

対象期間：7/01～12/31

10社限定

※1年間、顧問料金×10%お値引き致します。

ご契約までの流れ

契約前のヒアリングを通じて、貴社にピッタリのご提案を致します！
業務に負担を少なく、最短でサービスをご利用いただけます。

STEP 01

ヒアリング

- 貴社の目標や課題を詳細にヒアリングします。
- 現状の労務管理の状況をヒアリングし、必要な措置をお伝えします。
- ご希望の予算感やイメージを共有いただきます。

STEP 02

ご提案

- ヒアリング内容を基に最適な顧問プランを設計します。
- 貴社にオススメのネットde顧問（オプション）をご提案します。
- その他必要な労務手続き等をご提案します。

STEP 03

契約締結

- 顧問プランをご確認いただき、必要に応じて調整します。
- 契約内容を確定し、正式な契約開始日を設定します。
- 必要な会社情報や従業員情報を共有いただきます。

STEP 04

顧問開始

- マイコモンIDを発行し、情報提供を開始します。
- 定期的な訪問や、随時行うご相談を通じて改善提案を行います。
- アウトソーシング頂いた業務を期日内に実行していきます。

FAQ

Q. 小規模な会社や個人事業主でも依頼可能か？

現在、従業員がいない場合でも、これから採用を考えているという段階から社労士にご相談頂く価値は十分にあります。実際に、採用支援からスタートして従業員の入社後は労務手続き、給与計算まで一括してご依頼いただくケースもあります。お客様の事業規模に応じた無理のないご提案を心掛けておりますので、まずはお気軽にご相談ください。

Q. どんな時に社労士に相談すればいいのか？

「人」に関する悩みが出たときがご相談のタイミングです。例えば、従業員を採用したときや退職したとき、労務トラブルが発生したとき、就業規則が必要と感じたとき等です。毎月の給与計算が負担と感じたときも、社労士のサポートが役立ちます。社労士に顧問を依頼することで、本業に集中する体制を作ることが出来ます。

Q. 富士市、富士宮市以外の地域も対応可能か？

対応可能です。オンラインでのお打ち合わせが可能であれば、全国どこからでもご依頼頂けます。尚、宿泊が必要な都道府県でのご訪問をご希望の場合は、別途出張旅費のご負担をお願いしております。その他のサービス内容については地域関係なく共通です。

Q. 助成金の申請代行はしていますか？

原則、顧問契約を締結しているお客様にのみ対応しています。助成金の申請代行は、双方に信頼関係がなければ難しい業務ですので、顧問先企業様限定とさせて頂いております。タイミングに応じて、各お客様に合った助成金をご提案いたします。

公式LINEでは初回無料相談・お見積もりを実施しております。

一人で悩まず、まずはお気軽にご連絡ください♪



info@yagawa-sr.com

※2営業日以内に返信します



0545-67-0623

※営業時間 平日9:00 - 18:00



矢川社労士事務所