

今より、もっと。 地域でNO.1の健康ステーションへ

ドラッグストアの枠組みに捉われず、
挑戦と変革を続けます。



業界トップクラスのウエルシアグループ

当社は、業界トップクラスのウエルシアグループに属し、その中でも中四国エリアの基幹企業として事業展開をしています。今までもこれからも、地域に欠かせない存在であり続ける為に、ただ必要な商品を提案するのではなく、お客様の多様なニーズに合わせた専門性の高い健康提案で地域の方の暮らしと健康を支え、地域と共に発展する企業を目指しています。

AEON

welcia

イオングループ
ヘルスアンドウエルネス事業



グループ企業	
丸大さくらドラッグ	ふく薬品
シミズ薬品	とをしや薬局
クスリのマルエ	MASAYA
ココミン	ウエルシア介護サービス
フレンチ	エクステンジ 他

ビジネスモデル



ププレひまわりのビジネスモデル「調剤併設」「カウンセリング」「利便性」「介護」を軸に更なる進化を遂げながら、ドラッグストア事業、調剤薬局事業、エステサロン事業、ネット通販事業を柱に「ドラッグストア」の枠を超えた新しい業態の店舗運営にもチャレンジしています。

地域の健康ステーションとしての役割

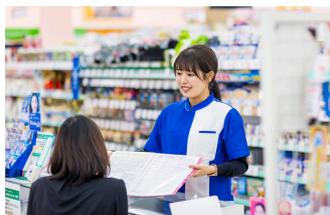
健康ステーションがある暮らし——それは「未病・予防・治療・介護」のプロがそばにいて、地域の人々が楽しく健康に過ごす未来。そんな暮らしを提供する地域No.1の存在になるための取組みをご紹介します。

調剤&クリニック



調剤・ドラッグストア・クリニックの3つのサービスを受けることが出来ます。地域の方の健康を守る「健康ステーション」としての役割を果たしています。

健康相談・美容相談



健康や美容に関する相談会をカウンセラー中心に行っています。お買い物ついでに気軽に健康チェックが出来、日々の健康維持に役立てて頂いています。

健康イベント



地域包括支援センターと協力し、ひまわり薬局や集会所等で様々なテーマで開催しています。毎月楽しみに来られる方も多く、地域のコミュニティにもなっています。

クーリングシェルター



熱中症特別警戒アラートの発生期間中、危険な暑さから避難できる場所として当社調剤薬局が一般開放されます。その場で薬剤師に体調不良のご相談もして頂けます。

ウエルカフェ



地域の身近な交流の場として誰もが利用できるコミュニティスペース。地域のニーズに合ったイベント等を定期的で開催し、地域との結び付きを大切にしています。

AED全店配置



全店にAEDの導入を行い、緊急時の対応を習得するための研修を全社員に行っています。誰もが毎日の暮らしを安心して過ごせるよう、地域をサポートしています。

ドラッグストア



社員の「やりたい!」「なりたい!」を大切にしています

プレひまわりでは、社員一人一人のキャリアアップをサポートしています。「やりたい!」という社員の想いを大切に、働き方を自分で決めて進むことができます。会社が決めたキャリアではなく、一人一人が思い描く「自分らしい」キャリアに向かって成長できる環境が整っています。

Challenge

働き方 総合職



マネジメント

店舗の「人・物・金・情報・時間」の管理をし、店舗運営全般を担います。当社は店づくりに関して、店長の裁量が大きいことが特徴です。店ごとの地域特性やお客様を考慮した上で、仕入れる商品の内容や売場づくりについて店長の判断に任せられる範囲が広いので、自ら考えた戦略によって結果が出るとやりがいに繋がります。



カウンセリング

お客様の健康や美容に関するお悩み・ご要望をお伺いし、専門知識に基づいて最適な商品や解決策を提案します。医薬品や健康食品、美容商品など、多くの商品を取り扱うドラッグストアだからこそ、ヘルスケアとビューティケアを通じて未病・予防・治療・介護といった幅広い分野のプロフェッショナルとして、地域のお客様の健康な暮らしを支えています。



エリア統括

担当エリアにおける複数の店舗をとりまとめ、店舗の売上や顧客満足度の向上、スタッフの育成など、担当エリア全体を管理する責任者です。また、本社と店舗間のパイプ役となり「お客様からご支持頂ける店づくり」を共に考えます。多角的な視点で戦略を立て実行し、任せてもらえる仕事の範囲も広いと、人としても大きく成長できるポジションです。

ドラッグストアの取り組み

特化型店舗



化粧品に特化したサプラス店舗、食品強化型フード&ドラッグ店舗といった特化型店舗を展開しています。『健康で美しく豊かな潤いのある生活をサポートする』という理念のもと、地域に根差した店舗づくりをしています。

たばこの販売停止



地域社会の皆様の健康増進を目指す企業として、2025年1月末をもってたばこの販売を停止致しました。『健康』という社会的責任を果たすべく、これからもお客様の健康な暮らしを提供するための取り組みを続けます。

働く社員の声



やりたいことに合わせてキャリアを選べるのが魅力!研修も充実しているので安心してチャレンジできる環境です!若手がどんどん活躍しています!

2022年入社
安田女子大学 卒業 店長



パパ育休制度を利用して約1ヶ月の育休を取りました!ひまわりは気兼ねなく育休を取得できます!復帰時には温かく迎えてもらいとても良い制度です!

2015年入社
福山大学 卒業 店長



現在は時短制度を利用して2時間短縮で勤務中!ライフステージの変化があってもキャリアを諦めることなく、仕事と育児の良いバランスを保っています!

2017年入社
くらしき作陽大学 卒業 時短社員

併設調剤薬局



時代を超えて 必要とされる調剤薬局に

患者様にお薬をお渡しするだけでなく、患者様一人一人に寄り添った幅広い健康の提案を行っています。1次予防、2次予防、3次予防に働きかけ、患者様の重症化予防に取り組み、プレハミまわりの薬剤師が【最初の相談窓口】として対応し、選ばれる薬局、選ばれる薬剤師を目指しています。

Challenge

働き方 — 薬剤師職、調剤事務職



薬剤師職

地域医療の一端を担う存在として様々な業務を担います。調剤業務を基本とし、在宅医療、時には地域で開催する健康イベントに参加し、地域医療に貢献します。また、当社はドラッグストア併設店としてOTC医薬品の品揃えが豊富なため、OTCの相談にも対応できる薬剤師を目指します。



調剤事務職

薬剤師と協同して、事務業務、薬剤師のサポート、在宅業務まで仕事は多岐にわたります。各店舗で幅広い処方箋を扱っている為、社内研修では公費制度や全体の業務把握を行い、着実なスキルアップが可能です。任意で登録販売者の資格を取得することもできます。

調剤薬局の取り組み

トータルヘルスケア



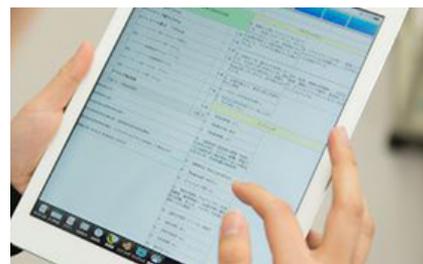
ドラッグストア併設店の利点を活かし、買い物がてら気軽に健康やお薬の相談をして頂けるよう、患者様とのコミュニケーションやOTCカウンセリングも大切にしています。1次予防から終末医療まで、幅広いヘルスケアを行います。

在宅医療



個人在宅だけではなく、ドクターに同行して施設在宅を行い、多職種連携を取りながら残薬チェックや服薬指導を行っています。患者様としっかりお話をすることで患者様の些細な変化に気付くことが出来ます。

システムの活用



付加価値の高いカウンセリングを行うために、各種機器を導入し、業務の効率化、負担軽減を図っています。事前にLINE等で処方箋の写真データを店舗に送信すると、調剤の待ち時間を削減する事が出来ます。

働く社員の声

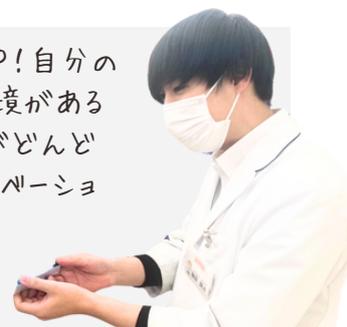


20~30代の薬剤師が多いので、仕事での連携が取りやすく風通しが良く働きやすい職場だと感じています！本音でやり取りするからこそ、厚い信頼関係を築くことが出来ています！！

2022年入社
福山大学 卒業 管理薬剤師

自己啓発休暇でレベルアップ！自分のペースで知識を習得できる環境があるのが魅力です！そして、若手がどんどん活躍できる会社なのでモチベーション高く過ごさせています！

2021年入社
就実大学 卒業 薬剤師



成長に合わせた教育制度



1年目社員研修

(総合職・薬剤師職・調剤事務職)

社会人としての常識やマナー、店舗業務の基礎を学びます。時にはメーカー様にもご協力頂き、介護用品やベビー用品、化粧品やヘアカラーなど、幅広い商品知識の勉強も行います。同期同士で意見を交わしながら、横の繋がりも深めています。



登録販売者対策研修

(総合職)

ドラッグストアで働く上で必須となるのが「登録販売者」の資格です。自社のこれまでのノウハウを詰め込んだテキストを用います。勉強は大変ですが、教育担当のサポートや勤務シフトの柔軟な対応等、勉強しやすい環境を整えています。



各職種研修

(総合職・調剤事務職)

専門知識だけでなく、コミュニケーションや数値管理、顧客管理、マネジメント等、実習しながら幅広く学び、その道のスペシャリストとして成長していきます。「あの時の知識が役立った」という経験が大きなモチベーションへと繋がっています。

薬剤師研修

(薬剤師職)

1年目研修とは別に薬剤師研修として、調剤研修、OTC医薬品、在宅医療、マネジメント研修等幅広い研修で、ご自身の目指すキャリアに合った研修を行っています。

認定薬剤師取得支援

(薬剤師職)

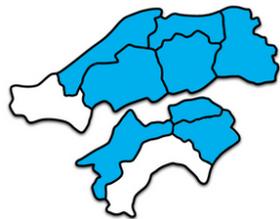
研修認定薬剤師の取得支援、がん、糖尿病、腎臓の認定薬剤師取得支援等、様々サポートしています。資格取得にかかる費用は、会社で負担しています。

その他研修

OJT研修、マネジメント研修、管理職育成研修、カウンセラー育成研修、登録販売者継続的研修、特定保健指導管理栄養士教育研修、イオンハピコム研修、ウエルシア研修、薬事研修、各種学会等

福利厚生・様々な制度

～社員が誇りを持って働ける為に～



勤務地選択制度

入社前に、希望する勤務エリアや社員区分を自身で選択することができます。



年間休日休暇121日以上

公休113日+リフレッシュ休暇3日
十年次有給休暇5日(取得義務)*

*年次有給休暇：初年度10日付与(入社半年後)うち5日取得義務
*薬剤師職はさらに自己啓発休暇4日あり



自分らしい身だしなみ

各々が「自分らしく」働き、仕事に対してモチベーションをより高められる環境づくりをしています。



OJT研修

各月の決められた業務項目を実施し、一緒に店舗業務を学びます。



メンター制度

業務支援やキャリア形成サポートの為に定期面談を実施しています。



ウエルシア・イオン 従業員感謝デー

従業員限定の割引制度です。期間中最大20%の割引を受けられます。

産後パパ育休制度 育児休業制度

男女問わず、最大1年間の育児休暇を取得できる制度です。子育てしながら安心して働ける環境を整えています。

育児勤務時間短縮制度

育児休業終了後、お子様が小学校入学を迎えた9月まで、勤務時間を1~2時間短縮できる制度です。

その他

各種社会保険、家賃補助、赴任手当、通勤費、時間外手当、社員割引、退職金、介護休業、慶弔・災害見舞金、労働組合、永年勤続表彰等

会社概要

会社名 株式会社プレひまわり
創業 1978年
資本金 4,900万円
年商 459億円（2025年2月）
社員数 2,703名（2025年4月時点）
本社所在地 〒721-0958 広島県福山市西新涯町2丁目10番11号
TEL 代表番号/084-957-2678 採用課直通/084-957-2680
FAX 084-957-2307
WEBサイト <https://himawarinews.com/>
代表者 代表取締役社長 畑 和彦

事業内容

- ドラッグストア「スーパードラッグひまわり」「サプラス」「フード&ドラッグ」の運営
- 併設調剤薬局「ひまわり薬局」の運営
- 併設フェイシャルエステサロンの運営
- ネットショップの出店、運営（楽天、Amazon、paypayモールなど）

沿革

1978年 福山市寺町に「ひまわり薬局」1号店を開店と共に創業	2015年 生鮮食品を取扱う新業態「フード&ドラッグひまわり」オープン
1984年 有限会社へ改組	2016年 四国・山陰にドラッグストア新規出店
1993年 ドラッグストア1号店「スーパードラッグひまわり」オープン	岡山県に「プレひまわり薬局」新規出店
1995年 株式会社へ改組 株式会社プレひまわりを設立	2019年 広島市に「プレひまわり薬局」新規出店
1999年 岡山県にドラッグストア新規出店	2020年 売上高500億円突破 ひまわりアプリ導入
2005年 フェイシャルエステ事業を新規立ち上げ	2021年 ウエルシアホールディングスと資本業務提携
2007年 兵庫県にドラッグストア新規出店	2023年 ウエルシアメンバーカード導入
2010年 化粧品に特化した新業態「サプラスひまわり」オープン	2025年 姫路市に「プレひまわり薬局」新規出店
2012年 調剤業務の基幹店舗「ひまわり薬局多治米店」大幅増床	

認定マーク

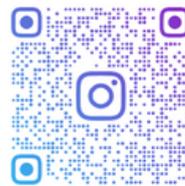


memo

エントリーはこちら



Instagram



タレントブック

